Formation prête à l'emploi

HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL, ET AGISSEMENTS SEXISTES

NOTRE FORMATION EN LIGNE

Durée
✓ 35 min

Support
✓ Ordinateur
✓ Tablette
✓ Smartphone

Public concerné
✓ Tous les collaborateurs

Prérequis
✓ Aucun

Objectifs.

Ce module s'adresse à toutes les personnes souhaitant être sensibilisées aux agissements sexistes et au harcèlement au travail, afin de pouvoir y faire face.

À l'issue de ce module les apprenants sauront :
- **Définir** le harcèlement et les agissements sexistes
- Décrire **les comportements à adopter** face au harcèlement et aux agissements sexistes
- Décrire la démarche à suivre pour **faire un signalement** et ses implications

Démarche pédagogique.

Afin d'atteindre ces objectifs, le module s'appuie sur de **nombreux témoignages**. Certains sont associés à des activités pédagogiques permettant aux apprenants de **prendre du recul et d'analyser** les situations.

Modalités de déploiement.

- Module disponible en **location** sur notre plateforme **LMS**
  - *Licence annuelle par apprenant*
- Module disponible à **l'achat**
  - *Livraison du fichier SCORM, personnalisation du contenu possible*

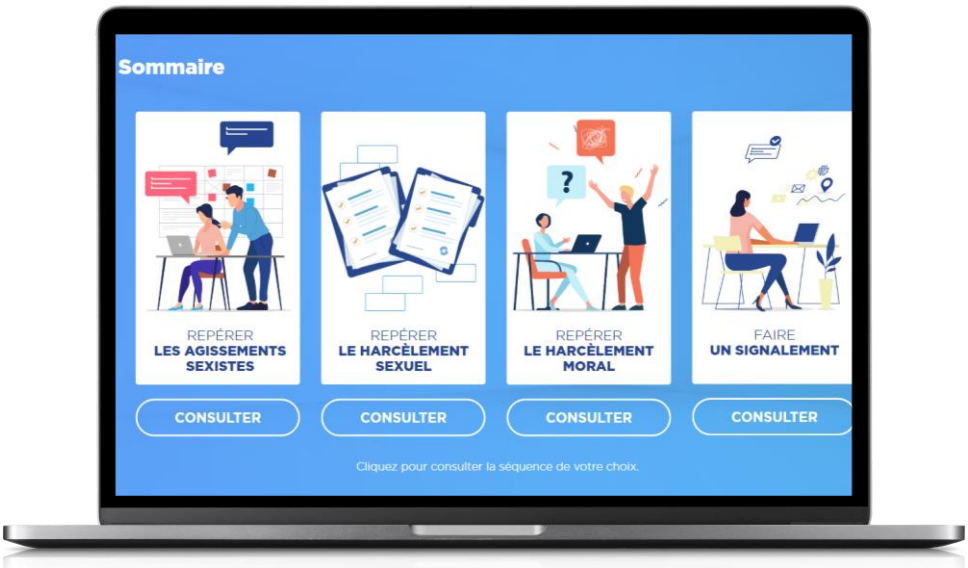
Callimedia

SOMMAIRE DU MODULE

Introduction.

Le module débute par une présentation des **nombreuses conséquences** que peuvent avoir les agissements sexistes et le harcèlement au travail, afin que les apprenants prennent conscience de leur gravité et de l'importance de lutter contre.

Avant d'aller plus loin, plusieurs **idées reçues** sont ensuite présentées sous forme d'énoncés qu'il faut évaluer comme étant vrais ou faux. L'objectif est ainsi d'impliquer les apprenants en leur expliquant que la formation leur permettra de **dépasser ces préjugés**.



Partie 1 – Repérer les agissements sexistes.

Dans ce chapitre, après avoir défini les agissements sexistes, **les différentes formes sous lesquelles le sexisme peut se manifester** sont présentées à travers de courts témoignages.

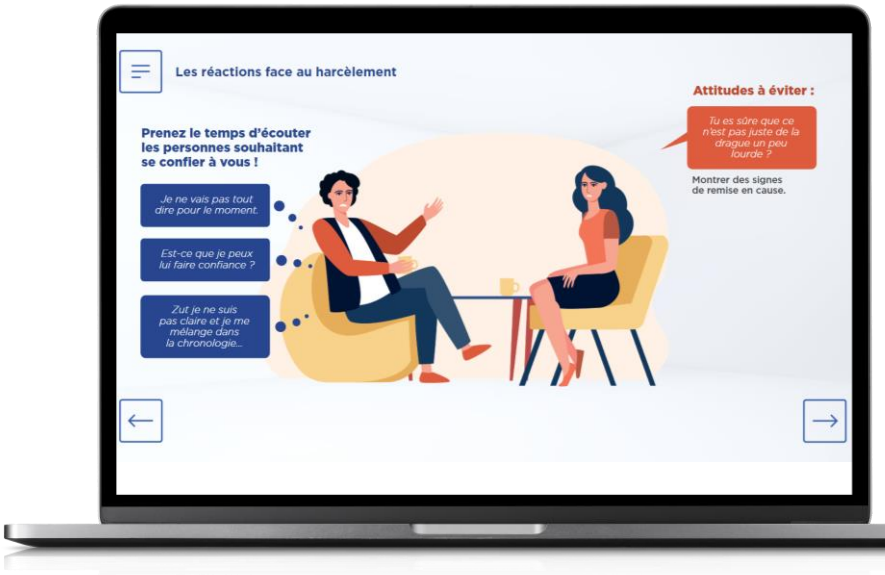
Les raisons pour lesquelles il faut y faire face sont ensuite énoncées, ainsi que quelques pistes pour le combattre.

Partie 2 – Repérer le harcèlement sexuel.

Afin de bien comprendre ce qu'est le harcèlement sexuel et comment il peut se traduire, les apprenants sont invités à **analyser trois témoignages**.

Les principales stratégies des harceleurs sont ensuite illustrées, puis quelques conseils sont communiqués pour **être en mesure de réagir** lorsqu'une victime de harcèlement sexuel décide de se confier.

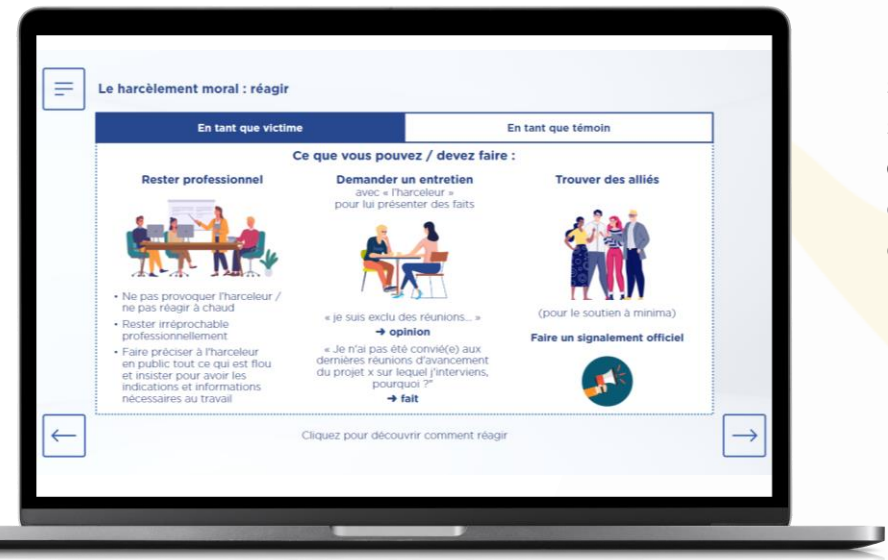
Le périmètre d'intervention du médecin du travail est également abordé dans ce cadre.



Partie 3 – Repérer le harcèlement moral.

Dans ce chapitre, les apprenants découvrent ce qu'est le harcèlement moral et ses caractéristiques **à travers un témoignage qu'ils doivent analyser**.

Des exemples d'agissements pouvant caractériser le harcèlement moral, ainsi qu'un instrument permettant d'identifier les conduites de harcèlement moral au travail sont présentés.



Enfin, quelques conseils sont communiqués pour savoir **comment réagir face au harcèlement moral**, que ce soit en tant que victime ou en tant que témoin.

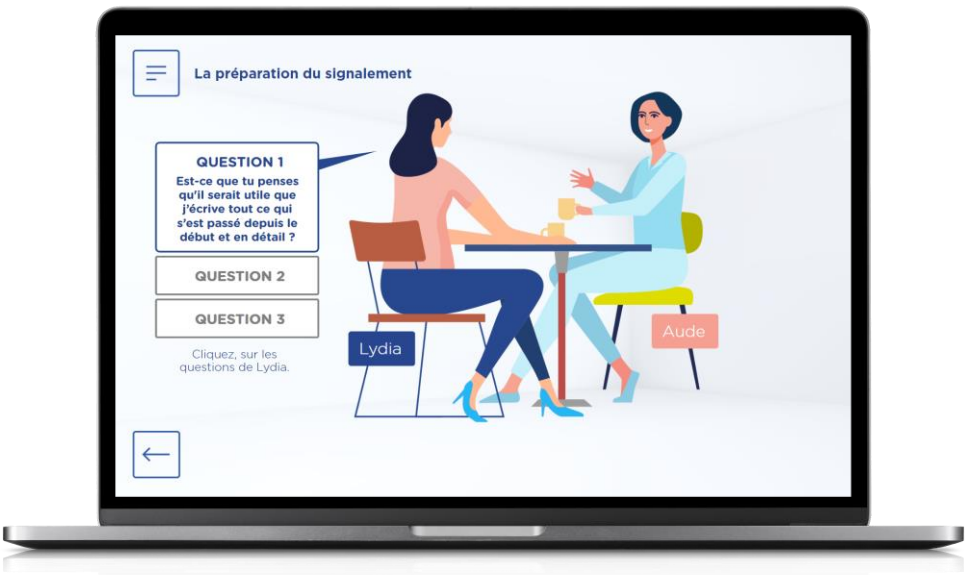
Partie 4 – Faire un signalement.

Ce chapitre débute par une présentation **des enjeux autour du signalement**.

Les démarches à suivre sont ensuite présentées à travers **un dialogue interactif entre une victime de harcèlement et une personne à qui elle se confie**. Les obligations de l'employeur et le droit de protection sont évoqués à l'issue de ce dialogue, tout comme le rôle primordial des témoins.

Le recours à la **médiation** dans une situation de harcèlement moral est également abordé.

Ce chapitre s'achève sur la présentation des acteurs externes pouvant être saisi, si l'employeur n'a pas agi à la suite d'un signalement.



Synthèse et évaluation.

Un **quiz** viendra conclure ce module.

A l'issue de celui-ci, **une fiche de synthèse** reprenant les points clés communiqués tout au long du parcours pourra être téléchargée.

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?

Demander une démo gratuite →

Voir le catalogue de formations complet →