

SENSIBILISATION À LA LOI SAPIN 2 VERSION COURTE

NOTRE FORMATION EN LIGNE

Durée

✓ 15 min

Support

- ✓ Ordinateur
- ✓ Tablette
- ✓ Smartphone

Public concerné

✓ Tous les collaborateurs

Prérequis

✓ Aucun

Objectifs.

À l'issue de ce module les apprenants sauront :

- **Définir** la corruption
- **Identifier** les situations à risques en matière de corruption
- **Identifier** les acteurs vers qui se tourner face à une situation à risque
- **Identifier** sa responsabilité vis-à-vis de la corruption

Démarche pédagogique.

- **Alternance d'apports théoriques et de mises en situation** afin de familiariser les apprenants avec le concept de corruption et ainsi les aider à identifier de telles situations et savoir réagir
- **Des activités pratiques et interactives** alliées à un graphisme dynamique pour captiver, s'entraîner et acquérir les bons réflexes
- **Un quiz** pour valider les connaissances et attestation de formation

Modalités de déploiement.

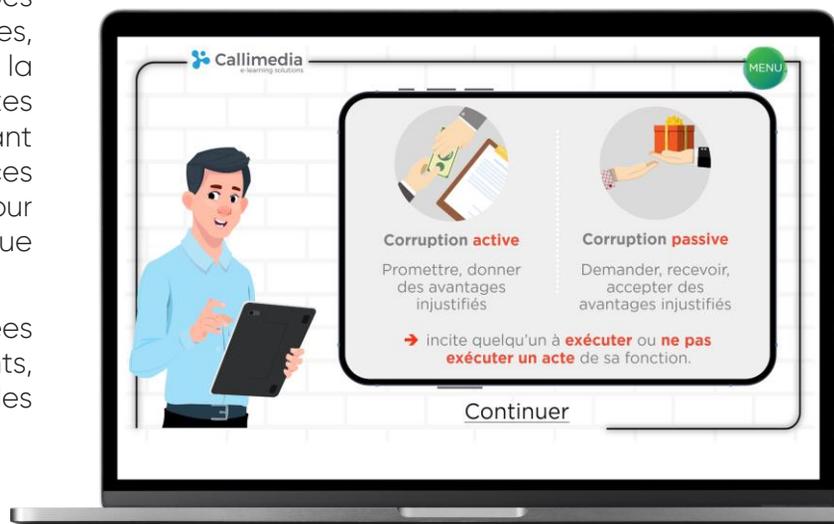
- Module disponible en **location** sur notre plateforme **LMS**
 - *Licence annuelle par apprenant*
- Module disponible à **l'achat**
 - *Livraison du fichier SCORM, personnalisation du contenu possible*

Partie 1.

Dans l'introduction, l'apprenant découvre **le contexte général de la lutte contre la corruption et le trafic d'influence** en France et dans le monde.

Les définitions des différents types de corruption (actives, passives, conflits d'intérêts...) et la présentation de ses différentes formes permettent à l'apprenant d'acquérir les connaissances théoriques nécessaires pour effectuer à la séquence ludique suivante.

La liste des personnes concernées (fournisseurs, sous-traitants, clients, administrations, responsables publics) est également dressée.



Partie 2.

Cette seconde séquence propose de **confronter l'apprenant à différentes situations professionnelles**, sous forme d'activité pédagogique, afin qu'il identifie si celle-ci sont porteuses de risques en matière de corruption.

Il devra alors faire les bons choix. **Les bonnes pratiques à acquérir** seront découvertes au fur et à mesure de la progression et l'explication des risques sera effectuée dans le feed-back de chaque activité.

Thématiques abordées :

- Les cadeaux et marques d'hospitalité
- Les conflits d'intérêts
- Le trafic d'influence
- Le respect des règles définies en interne concernant la mise en concurrence des fournisseurs et des sous-traitants et la vérification de l'intégrité de ces derniers

Un bilan résume les enseignements clés concernant la corruption et le trafic d'influence.

En quelques phrases, l'apprenant révisé les notions importantes abordées précédemment et les bons réflexes à adopter.

Partie 3.

Avec **une série d'animations ludiques et pédagogiques**, la conclusion insiste sur l'implication de tout un chacun face à la corruption et sur l'importance, dans une situation à risques, de se rapprocher de son supérieur ou de la direction juridique de l'entreprise. L'ensemble des bonnes pratiques est résumé sous la forme d'une liste synthétique.



Synthèse et évaluation.

Un **quiz de validation** des acquis reprenant l'ensemble des points évoqués est proposé à la fin du module.

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?

Demander une
démonstration gratuite →

Voir le catalogue de
formations complet →